

KOMMUNLEDNINGSKONTOR KLK
Utredningsenheten
Gustav Olsson

KOMMUNSTYRELSEN
2022-05-30

Svar på motion: Inför jämställdhetsbokslut i Täby kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

Kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen *Inför jämställdhetsbokslut i Täby kommun*.

Sammanfattning

Annica Gryhed (-) har i en motion till kommunfullmäktige den 17 maj 2021 yrkat på att Täby kommun årligen ska genomföra en jämställdhetsanalys av kommunens alla verksamheter samt att kommunen årligen ska upprätta ett jämställdhetsbokslut som redovisas i samband med årsredovisningen.

I Täby kommun, liksom inom all offentlig verksamhet, är jämställdhet ett grundläggande värde och återfinns i mycket av den lagstiftning som styr kommunal verksamhet. Likabehandlingsarbetet ska genomsyra all verksamhet och bidra till att Täby utvecklas i enlighet med visionen som beslutats i kommunfullmäktige: *Täby utvecklas med trygghet och frihet för en hållbar framtid*.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås att motionen avslås.

Ärendet

Annica Gryhed (-) har i en motion till kommunfullmäktige den 17 maj 2021 yrkat på att Täby kommun årligen ska genomföra en jämställdhetsanalys av kommunens alla verksamheter samt att kommunen årligen ska upprätta ett jämställdhetsbokslut som redovisas i samband med årsredovisningen.

Motionären menar att en nulägesanalys av Täby kommuns verksamheter och dess beslutssfär behövs för att de politiska besluten ska kunna riktas tydligt och effektivt mot mål med åtgärder.

Täby kommun har en verksamhetsplanerings- och uppföljningsprocess som syftar till att kontinuerligt identifiera, prioritera och planera förbättringsinsatser i den kommunala verksamheten. Sammanställningar, nulägesanalyser och uppföljningar görs regelbundet på olika nivåer i syfte att uppmärksamma områden för särskilt fokus och styrning. I denna ordinarie process framkommer det ifall åtgärder behöver genomföras, även inom området för jämställdhet.

Jämställdhet är ett grundläggande värde i all offentlig verksamhet och återfinns i mycket av den lagstiftning som styr kommunal verksamhet.

Likabehandlingsarbetet ska genomsyra all verksamhet och bidra till att Täby utvecklas i enlighet med visionen som beslutats i kommunfullmäktige: *Täby utvecklas med trygghet och frihet för en hållbar framtid.*

Inom skola och omsorg görs ofta analyser på data uppdelat på kön som ligger till grund för diskussioner och planering framåt för att nå rätt målgrupper. Analys och uppföljning genomförs alltså redan idag, även om det inte finns ett särskilt bokslut för just jämställdhet.

I medborgarundersökningen 2021 framkom det att andelen positiva svar på frågan "Tycker du att du kan vara den du är och leva ditt liv som du vill i din kommun? T.ex. utifrån ålder, kön eller könstillhörighet, sexualitet, religion, etnicitet eller funktionsnedsättning" för Täby kommun var hela 95%, vilket är statistiskt säkerställt högre än i riket totalt. I TCO:s jämställdhetsindex 2021 framkom att papporna i Täby är bäst i regionen och sjätte bäst i landet på att ta ut såväl föräldradagar som att ta ut dagar för vård av sjuka barn.

Förslaget att ett bokslut ska genomföras för ett specifikt område riskerar att minska helhetssynen. Kommunens arbete och utredningar ska beakta olika målgruppers intresse och behov.

Ekonomiska överväganden

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser för kommunen.

Katarina Kämpe
Kommundirektör

Ann-Charlotte Mann
Chef Verksamhetsstöd och utveckling

Bilaga

- Motion, daterad 17 maj 2021